

Master Psychologie sociale, du travail et des organisations – Parcours : Psychologie sociale : changement social, intervention et régulation

SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

Présentation

Le diplômé développe dans le cadre de sa formation des compétences permettant de conseiller et de résoudre des problèmes sociétaux et sociaux variés. Le psychologue contribue aux avancées sociales en inscrivant son action dans la résolution des défis sociétaux majeurs, tels que la liberté/sécurité, l'insertion sociale, le vivre ensemble, le bien-être, l'égalité des chances ou encore les questions liées à l'environnement et au développement durable.

Pour ce faire, le psychologue social va mettre en place des interventions visant à adapter l'individu ou son environnement. La formation proposée repose sur les avancées de la recherche fondamentale en psychologie sociale et une formation à la méthodologie expérimentale, de l'intervention et de l'évaluation, ainsi qu'une formation professionnelle par l'étude de cas pratiques.

OBJECTIFS

La formation permet de développer une expertise en interaction sociale et changement. Les diplômés, suite à la formation, ont pour vocation de devenir des psychologues, acteurs du changement social, spécialistes de l'intervention et experts en ingénierie psycho-sociale.

Il s'agit de répondre aux besoins actuels du monde professionnel et social, ainsi que d'anticiper et prévenir les risques sociétaux de demain. La formation prépare tant à l'insertion professionnelle qu'à la préparation d'un doctorat.

COMPÉTENCES VISÉES

Assurer une veille scientifique dans le domaine de la psychologie sociale, du travail et des organisations pour construire le raisonnement et faire le choix pertinent et actualisé des interventions

Analyser la demande et établir un diagnostic en psychologie sociale, du travail et des organisations en respectant le code de déontologie des psychologues

Proposer et mettre en place une intervention en psychologie sociale, du travail et des organisations en respectant le code de déontologie des psychologues

Se positionner (par rapport à l'équipe, l'institution, le réseau de partenaires) et tenir compte du cadre en respectant le code de déontologie des psychologues

Mettre en place une activité de communication dans le cadre professionnel en respectant le code de déontologie des psychologues

Réaliser une activité de recherche et de production scientifique en psychologie en respectant le code de déontologie des psychologues

Programme

ORGANISATION

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation

La formation est structurée autour de 3 axes : (1) une formation théorique, (2) une formation méthodologique, et (3) une mise en pratique à travers des stages et travaux appliqués.

La première année du Master centre ses enseignements théoriques sur les fondamentaux de l'interaction sociale et du changement. La formation méthodologique se centre sur les méthodes de recherche, les outils et l'analyse de données en psychologie scientifique. Un stage et un mémoire de recherche viennent mettre en pratique les connaissances acquises.

La seconde année du Master permet (a) d'affiner les connaissances théoriques en abordant des approches spécifiques, (b) d'acquérir des compétences méthodologiques en intervention, et (c) d'apprendre des méthodes de recherche innovantes. La mise en pratique s'articule autour de la mise en place d'une intervention sur le terrain, d'un mémoire de recherche, et de la réalisation d'un stage long. En Master 2, à l'exception de certaines interventions ponctuelles, le S4 est banalisé pour permettre des stages de longue durée.

STAGE

Stage : Obligatoire

Durée du stage : minimum 140 heures en M1 et 360 heures en M2

Stages et projets tutorés :

Stage :

En M1, 140h de stage (S2)

En M2, 360h de stage (S4)

Projet tutoré :

En M2, en mode gestion de projet, préparation de la mission (S3), réalisation de la mission sur une période continue courte (S4) dans les UEs Projet Intervention Psychosociale.

Admission

La formation vise principalement un public d'étudiants de L3 en psychologie. La formation est toutefois accessible aux étudiants de disciplines proches, ainsi qu'aux personnes en formation continue.

PRÉ-REQUIS

Être en possession de la Licence de psychologie ou autres disciplines en lien direct avec le contenu de la formation (e.g., Sciences cognitives, Sciences de l'éducation),

Avoir des bases solides en psychologie, psychologie sociale, statistiques, anglais et méthodologie scientifique

Avoir un projet professionnel et de la motivation en adéquation avec la formation

Avoir une bonne maîtrise de la communication écrite et orale

Avoir un Intérêt pour les méthodes d'évaluation et d'intervention

Avoir un Intérêt pour les questions liées au comportement social ou sociétal

Droits de scolarité :

Les droits d'inscription nationaux sont annuels et fixés par le ministère de l'Enseignement supérieur de la Recherche. S'y ajoutent les contributions obligatoires et facultatives selon la situation individuelle de l'étudiant.

Des frais de formation supplémentaires peuvent s'appliquer au public de formation professionnelle. Plus d'informations [ici](#).

Et après ?

POURSUITE D'ÉTUDES

Possibilité de poursuite d'études en doctorat.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation

Le psychologue social interviendra en tant que consultant, conseiller et expert, chargé de mission ou de projet. Ces activités prennent place dans des secteurs d'activités divers, tels que le monde des entreprises, l'éducation, l'action sociale et solidaire, et de manière plus générale, dans le secteur associatif.

- Débouchés professionnels : psychologue, consultant-e, formateur-trice, conseiller-e, expert-e, chargé-e de mission ou de projet, praticien-ne -chercheur-euse, enseignant-e-chercheur-euse (doctorat)

- Secteurs d'activités :

- M : Activités spécialisées, scientifiques et techniques

- N : Activités de services administratifs et de soutien

- Q : Santé humaine et action sociale

- Type d'emplois accessibles :

- Psychologue social

- Responsable de formation, conseiller en formation ou formateur

- Responsable d'un service de ressources humaines

- Chargé d'études – Chargé de recherche

- Chef de projet - Chargé de mission (Diversité, RSE, RPS, Inclusion, etc.)

- Psychologue/Consultant en santé au travail

Contacts

Responsable du diplôme

Marie-Pierre Fayant

marie-pierre.fayant@u-paris.fr

Responsable du parcours

Catherine Verniers

Contact administratif

Naelle Rodrigues Goncalves

01 76 53 30 56

naelle.rodrigues-goncalves@u-paris.fr

En bref

Composante(s)

Institut de psychologie

Niveau d'études visé

BAC +5 (niveau 7)

ECTS

120

Public(s) cible(s)

- Étudiant

Modalité(s) de formation

- Formation initiale
- Formation continue

Validation des Acquis de l'Expérience

Oui

Langue(s) des enseignements

- Français
- Anglais

Capacité d'accueil

20

Lieu de formation

Site Boulogne

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation