

Master Psychologie sociale, du travail et des organisations – Parcours : Psychologie du travail, des organisations et du personnel

SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

Présentation

Le parcours « Psychologie du travail, des organisations et du personnel » (TOP) prépare les étudiants à exercer les fonctions de psychologue du travail dans différents domaines d'intervention :

- **Ressources Humaines** : pour réaliser des activités de sélection et de recrutement, de gestion et évaluation des carrières, de formation et de développement professionnel, etc.
- **Accompagnement des organisations** : pour contribuer à la mise en œuvre des politiques RH/RSE (par exemple, de diversité), à la prévention de santé et à la mise en place des politiques QVCT, au management du changement organisationnel, etc.
- **Formation et insertion professionnelle** : pour contribuer au développement des compétences, à la mise en place et au suivi de formations diplômantes ou qualifiantes ; conduire des démarches de bilan de compétences et de bilan d'orientation, aider à la clarification de projets professionnels.

OBJECTIFS

Différents types d'emplois sont accessibles aux étudiants titulaires d'un Master en Psychologie du travail et des organisations :

- Psychologue du travail et des organisations
- Psychologue de l'orientation
- Responsable de formation, conseiller en formation ou formateur

- Responsable d'un service de ressources humaines
- Chargé d'études – Chargé de recherche
- Chef de projet – Chargé de mission (Diversité, RSE, RPS, Inclusion, etc.)
- Consultant RH et en organisation
- Conseiller à l'emploi et à la mobilité
- Conseiller en insertion professionnelle /recrutement
- Psychologue/Consultant en santé au travail

Conseiller en bilan de compétences

COMPÉTENCES VISÉES

Le modèle de compétences sur lequel repose la formation dans le parcours TOP est celui publié par le Répertoire National des Certifications Professionnelles pour les Master Psychologie sociale, du travail et des organisations (Fiche RNCP 38990 ; <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38990/>).

Ce modèle décrit six blocs de compétences :

1. Assurer une veille scientifique dans le domaine de la psychologie sociale, du travail et des organisations pour construire le raisonnement et faire le choix pertinent et actualisé des interventions (5 *compétences*)
2. Analyser la demande et établir un diagnostic en psychologie sociale, du travail et des organisations (12 *compétences*)
3. Proposer et mettre en place une intervention en psychologie sociale, du travail et des organisations (15 *compétences*)
4. Se positionner (par rapport à l'équipe, l'institution, le réseau de partenaires) et tenir compte du cadre (5 *compétences*)

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation

5. Mettre en place une activité de communication dans le cadre professionnel (6 compétences)
6. Réaliser une activité de recherche et de production scientifique en psychologie (6 compétences)

Programme

ORGANISATION

Les cours ont lieu en présentiel à l'Institut de Psychologie de Boulogne Billancourt.

En première année de master les cours se déroulent sur 2 à 3 jours/semaines en fonction du semestre. Les autres journées sont consacrées au travail en groupe ou au travail sur les dossiers collectifs à rendre chaque semestre.

En deuxième année de master les cours sont regroupés au premier semestre et le second semestre est consacré au stage.

STAGE

Stage : Obligatoire

Durée du stage : 150 heures minimum en master 1 (de janvier à juillet en alternance avec les cours) et 500 heures minimum en master 2 (de janvier à juillet à plein temps)

Stages et projets tutorés :

- Le travail d'étude et de recherche (TER) se déroule sur les deux années du master. L'encadrement pédagogique est assuré par un enseignant-chercheur ou chercheur statutaire ou associé au LaPEA. L'évaluation du travail pour TER est réalisée à l'issue de chaque semestre.
- Les deux stages obligatoires sont supervisés par des enseignants-chercheurs. En master 1, le stage est évalué à partir d'un rapport de stage. En master 2, le stage est évalué à partir de deux productions : un rapport de stage et un mémoire professionnel.

Admission

L'accès en Master 1 est ouvert aux étudiants titulaires d'une licence 3 de psychologie ou titulaires d'un diplôme reconnu équivalent.

PRÉ-REQUIS

Une bonne connaissance des principaux courants de la psychologie du travail et des organisations.

Une bonne connaissance de la littérature internationale.

Un bon niveau dans les UE de psychologie scientifique.

Une volonté d'articuler la recherche en psychologie et les pratiques professionnelles.

Un bon niveau de compréhension pour la lecture d'articles en anglais.

Droits de scolarité :

Les droits d'inscription nationaux sont annuels et fixés par le ministère de l'Enseignement supérieur de la Recherche. S'y ajoutent les contributions obligatoires et facultatives selon la situation individuelle de l'étudiant.

Des frais de formation supplémentaires peuvent s'appliquer au public de formation professionnelle. Plus d'informations [ici](#).

Et après ?

TAUX DE RÉUSSITE

90%

Le parcours TOP prépare également les étudiants qui le souhaitent à prolonger leur parcours initial en Master par une formation doctorale, cette décision d'orientation intervenant à l'entrée du M2. Le parcours TOP est adossé

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation

au Laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées (LaPEA, UMR_T 7708) qui offre une formation d'excellence à la recherche en psychologie. Pour consulter le site du LaPEA : <https://lapea.u-paris.fr/>

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Les principaux débouchés sont : chargé.e de recrutement ou spécialiste en acquisition des talents, chargé.e de mission RH, consultant, accompagnement du changement.

[M2Psychologiedutravail.pdf \(u-paris.fr\)](#)

[Devenir des diplômés | Institut de Psychologie \(u-paris.fr\)](#)

A la sortie de la formation, le salaire annuel moyen est de 33 124 euros bruts (données 2022-2023) et 58% des diplômé.e.s en CDI en grande majorité dans le secteur privé.

Le délai moyen pour obtenir son premier emploi est de 3 mois.

Contacts

Responsable de la mention

Xavier Caroff

xavier.caroff@u-paris.fr

Responsable du parcours

Julie Collange

Secrétariat pédagogique

Naelle Rodrigues Goncalves

01 76 53 30 56

naelle.rodrigues-goncalves@u-paris.fr

En bref

Composante(s)

Institut de psychologie

Niveau d'études visé

BAC +5 (niveau 7)

ECTS

120

Public(s) cible(s)

- Étudiant

Modalité(s) de formation

- Formation initiale
- Formation continue

Validation des Acquis de l'Expérience

Oui

Langue(s) des enseignements

- Français
- Anglais

Capacité d'accueil

25 étudiants

Lieu de formation

Site Boulogne

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation